

Số: 1454 / LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 14 tháng 5 năm 2021

Về việc điều chỉnh một số nội dung  
Kế hoạch 154-KH/LĐLĐ ngày 04/5/2021  
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

*Kính gửi :* - Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;  
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Ngày 04/5/2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 154-KH/LĐLĐ về việc Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 01/3/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa IX) về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

Đến ngày 07/5/2021, Liên đoàn Lao động tỉnh nhận được Kế hoạch số 41-KH/TU ngày 04/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 01/3/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa IX) về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

Để đảm bảo nội dung và tiến độ thực hiện theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh điều chỉnh một số nội dung của Kế hoạch số 154-KH/LĐLĐ như sau:

### **1 Về thời gian và phương pháp sơ kết:**

#### **1.1 Thời gian:**

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Chủ động triển khai kế hoạch, tổ chức kiểm tra, khảo sát, thống kê số liệu; báo cáo và phụ lục số liệu kèm theo về gửi về Ban Tổ chức trước ngày 15/8/2021 (qua Ban Tổ chức).

- Liên đoàn Lao động tỉnh: Tổ chức các đoàn thực hiện khảo sát tại một số địa phương, đơn vị.

#### **1.2. Phương pháp sơ kết:**

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội nghị sơ kết thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 01/3/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh **trước ngày 30/9/2021.**

Giao cho Ban Tổ chức chủ trì phối hợp các ban Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai nội dung kế hoạch này, đồng thời tham mưu Ban Thường vụ

Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập các đoàn khảo sát thực tế tại các địa phương (*thời gian và địa điểm khảo sát cụ thể sẽ có thông báo sau*) và xây dựng, hoàn thiện dự thảo báo cáo trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 20/9/2021

- Các LĐLĐ huyện Trảng Bom, Long Thành, Nhơn Trạch, thành phố Biên Hòa, thành phố Long Khánh và Công đoàn Khu công nghiệp Biên Hòa tổ chức Hội nghị sơ kết thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 01/3/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh trước ngày 10/9/2021. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở còn lại và Công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo sơ kết bằng văn bản gửi về Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 30/8/2021

## 2. Nội dung:

Thực hiện theo Đề cương và phụ lục gửi kèm.

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và đảm bảo đúng tiến độ đề ra. /

### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Văn phòng, các ban Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, Các phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh ;
- Văn phòng các ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCTTCS và CĐCS trực thuộc;

### Đồng kính gửi:

- Thường trực ĐCT TLĐLĐVN;
- Ban Tổ chức TLĐLĐVN;
- Lưu: VT, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nông Văn Dũng**

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Sơ kết 5 năm thực hiện nghị quyết 08-NQ/TU ngày 01/3/2017  
của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa IX) về nâng cao chất lượng,  
hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài  
Nhà nước trên địa bàn tỉnh Đồng Nai**

### **I. THỰC TRẠNG TÌNH HÌNH**

1. Tình hình tổ chức và hoạt động của các doanh nghiệp ngoài nhà nước ở địa phương:

Nêu thực trạng tình hình phát triển doanh nghiệp ở địa phương từ năm 2017 đến nay, theo từng loại hình: doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn nhà nước liên doanh với nước ngoài, doanh nghiệp 100% có vốn đầu tư nước ngoài.

Tình hình thực hiện pháp luật lao động, quan hệ lao động, tranh chấp lao động, đình công; chất lượng đội ngũ công nhân lao động; cơ cấu trình độ tay nghề công nhân lao động; mức thu nhập bình quân; điều kiện làm việc của người lao động trực tiếp sản xuất; việc chăm lo đời sống tinh thần đối với công nhân lao động trong thời gian qua; nhu cầu nhà ở cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp

2. Việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU của Tỉnh ủy, của LĐLĐ tỉnh và của cấp ủy địa phương

Nêu rõ việc xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện trong các cấp công đoàn

3. Tình hình tổ chức và hoạt động của CĐCS các doanh nghiệp ngoài nhà nước trong thời gian qua

### **II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN:**

1. Đánh giá thực trạng và kết quả củng cố, xây dựng, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động và phát huy vai trò của tổ chức công đoàn doanh nghiệp trong thời gian qua, tập trung 3 nội dung chính:

- Công tác phối hợp với các ban ngành đoàn thể tổ chức các hoạt động phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo, các hoạt động tuyên truyền, giáo dục các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; các mô hình mới trong hoạt động của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hoà trong doanh nghiệp, bảo đảm lợi ích của người lao động, của doanh nghiệp và của Nhà nước

- Công tác chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của công nhân lao động để đề xuất các ngành chức năng giải quyết chính đáng của công nhân lao động; Tình hình thực hiện pháp luật lao động, quan hệ lao động, tranh chấp lao động, đình công.

- Công tác quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp để tạo nguồn, đảm bảo tính kế thừa; Công tác thành lập tổ chức công đoàn, phát triển đoàn viên và quản lý đoàn viên, xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt (đặc biệt nêu rõ vai trò lực lượng đoàn viên nòng cốt); giới thiệu đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét kết nạp, nhất là đoàn viên là công nhân trực tiếp sản xuất; xây dựng CĐCS vững mạnh và kết quả củng cố các CĐCS yếu, kém trong thời gian qua.

2. Những khó khăn, vướng mắc và bất cập hiện nay.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ KINH NGHIỆM:**

1. Những ưu khuyết điểm chính

Làm rõ những ưu điểm và khuyết điểm, hạn chế trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện

2. Những kinh nghiệm rút ra từ thực tiễn

Nêu rõ những kinh nghiệm về chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong thực tiễn

### **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI:**

Đề ra những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu, nhất là những giải pháp mới, mạnh mẽ, có tính khả thi góp phần tăng cường vai trò của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp

### **V. NHỮNG KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT**

Đề xuất kiến nghị với Trung ương, Địa phương và tổ chức công đoàn những chủ trương giải pháp để đẩy mạnh xây dựng, củng cố tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp. Trong đó đi sâu đề xuất kiến nghị về chức năng, nhiệm vụ, phương thức hoạt động; về chế độ chính sách và sự chỉ đạo cấp trên; các điều kiện, phương tiện làm việc của tổ chức công đoàn trong loại hình doanh nghiệp.

**Kết quả thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 01/3/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa IX) về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn tỉnh**

TT	Nội dung chỉ tiêu	Kết quả đạt được		So sánh với chỉ tiêu
		Số lượng	Tỷ lệ	
I	Tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hoà trong doanh nghiệp, bảo đảm lợi ích của người lao động, của doanh nghiệp và của nhà nước			
1	Có 80-85% CĐCS Xây dựng, thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể với người sử dụng lao động.			
2	Có từ 55 - 60% doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định.			
3	Phần đầu có trên 90% Đoàn viên Công đoàn được tổ chức Công đoàn bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng.			
4	Phần đầu hàng năm có trên 90% Đoàn viên Công đoàn là công nhân lao động được tham gia sinh hoạt văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao và được tham quan du lịch, giải trí do người sử dụng lao động và Công đoàn tổ chức.			
II	Về nhiệm vụ vận động, tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn; tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới			

1	Phần đầu 100% doanh nghiệp đủ điều kiện, có từ 20 lao động trở lên đã đi vào hoạt động thành lập tổ chức Công đoàn. Đến cuối năm 2020, 90% doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và có 50% doanh nghiệp tư nhân đủ điều kiện được thành lập			
2	Tỷ lệ tập hợp công nhân lao động trong các doanh nghiệp vào tổ chức Công đoàn đạt trên 90%			
3	Tỷ lệ đoàn viên nông cốt trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước đạt từ 15% trở lên			
4	Phần đầu hàng năm 60% Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài Nhà nước đạt vững mạnh (Từ năm 2019-nay là Hoàn thành tốt nhiệm vụ)			
5	Phần đầu trên 90% Chủ tịch Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước được bồi dưỡng về lý luận chính trị, pháp luật và nghiệp vụ Công đoàn			
<b>III</b>	<b>Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, đồng thời nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống người lao động, qua đó phát hiện đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.</b>			
1	Có trên 90% doanh nghiệp Doanh nghiệp ngoài Nhà nước có tổ chức Công đoàn phát động phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm trong sản xuất, sáng tạo trong lao động			
2	Hàng năm tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước tổ chức bồi dưỡng và giới thiệu thiếu 01 đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp			

....., ngày ..... tháng ..... năm 2021

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**